

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 2:a kvartalet 2015

Job openings and unmet labour demand, results from the 2nd quarter of 2015

I korta drag

Fortsatt ökning av antal lediga jobb

Antal lediga jobb ökade under andra kvartalet 2015 jämfört med samma kvartal föregående år. Totalt fanns det 90 400 lediga jobb på arbetsmarknaden, motsvarande kvartal 2014 var det 81 600.

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor (*hushållens icke-vinstdrivande organisationer*) har lyfts ut och redovisas separat. Privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha dessa förändringar i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

Av de lediga jobben andra kvartalet 2015 fanns cirka 64 900 i *näringslivet*, 23 700 i *offentlig förvaltning* och 1 900 i *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*.

Antal lediga jobb ökar inom energi och miljö

Tjänstenärings är den dominerande branschgruppen med cirka 51 900 lediga jobb av de totalt cirka 64 900 inom näringslivet. Industrin och övriga branscher stod för cirka 13 000 av de lediga jobben.

Tittar man på antal lediga jobb per bransch kan man se en tydlig ökning för *Företag inom energi och miljö*. Det är en relativt liten bransch med cirka 1 100 lediga jobb under andra kvartalet 2015, ökningen från knappt 800 under jämförelsekvartalet är statistiskt säkerställt.

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Rekryteringsgraden är betydligt högre inom branschgruppen *tjänstenärings* än inom övriga branschgrupper. Andra kvartalet 2015 hade *tjänstenärings* 2,4 i rekryteringsgrad jämfört med 1,4 för *industri* och 1,6 för *övriga*. Totalt inom hela näringslivet var rekryteringsgraden 2,1.



Per Åslund SCB, tfn 019-17 67 61, per.aslund@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utgivet den 20 augusti 2015.
URN:NBN:SE:SCB-2015-AM46SM1503_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll	
Antal lediga jobb ökar inom energi och miljö	1
Statistiken med kommentarer	3
Ny redovisning av sektorer	3
Lediga jobb och vakanser	3
Rekryterings- och vakansgrad	4
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	6
1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	7
2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	8
2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	8
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	8
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	9
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	10
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	11
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	11
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	12
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	13
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	13
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 2:a kvartalet 2015	14
12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2010 – 2:a kvartalet 2015	14
Fakta om statistiken	15
Detta omfattar statistiken	15
Definitioner och förklaringar	16
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	17
Förändringar som kan påverka jämförelser	17
Bra att veta	18
Annan statistik	18
In English	19
Summary	19
List of tables	20
List of terms	21

Statistiken med kommentarer

Ny redovisning av sektorer

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen som tidigare ingick i privat sektor (*hushållens icke-vinstdrivande organisationer*) har lyfts ut och redovisas separat, privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, lands-ting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen.

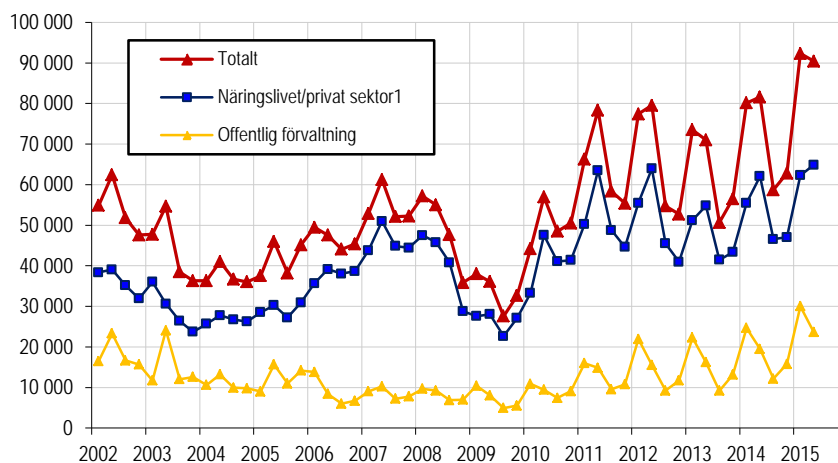
Lediga jobb och vakanser

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb har sedan 2002 pendlat upp och ned, bottennivåerna nåddes tredje kvartalet 2009 då det fanns cirka 27 600 lediga jobb. Sedan dess har antalet lediga jobb ökat och varje kvartal de senaste åren legat på en nivå över 50 000.

Andra kvartalet 2015 fanns drygt 90 400 lediga jobb på arbetsmarknaden. Av dessa fanns cirka 64 900 i *näringslivet*, 23 700 i *offentlig förvaltning* och 1 900 i *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*.

Antal lediga jobb¹. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2015

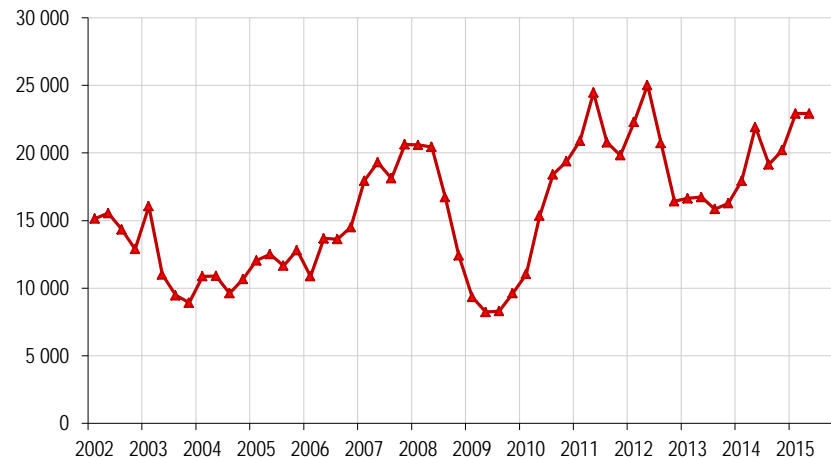


1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Säsongsvariationerna är tydliga för de lediga jobben, i näringslivet (tidigare privat sektor) finns flest lediga jobb under andra kvartalet och i offentlig förvaltning (tidigare offentlig sektor) första kvartalet.

En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses här obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart. Vakanser samlas bara in på näringslivet (tidigare privat sektor). Andra kvartalet 2015 fanns 22 900 vakanser i privat sektor.

Antal vakanser, näringslivet¹. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2015



1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Vakanserna, som bara samlas in för näringslivet (tidigare privat sektor), påverkas också till en viss del av den nya sektorkodsindelningen. Effekten på hela näringslivet bedöms dock som marginell.

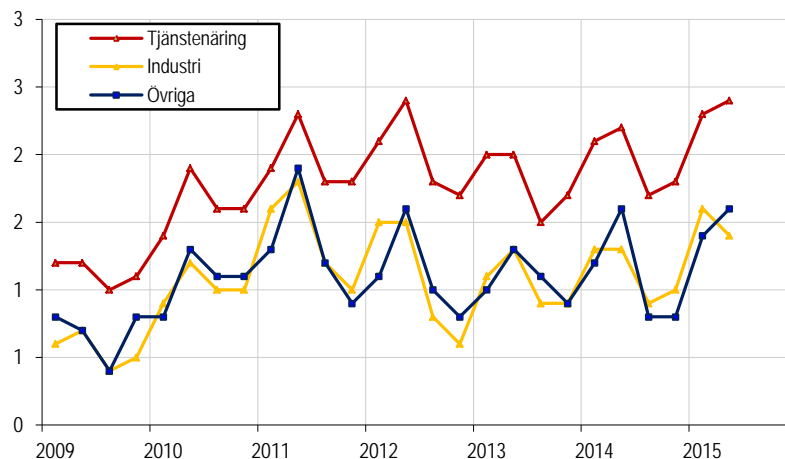
Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

Rekryterings- och vakansgrad påverkas också av den nya sektorkodsindelningen, men eftersom det är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen bedöms effekten på rekryterings- och vakansgrad vara liten.

Rekryteringsgraden i näringslivet var 2,1 per hundra anställd under andra kvartalet 2015. Branschgruppen tjänstenäring har de senaste åren haft en högre rekryteringsgrad än industri och övriga branscher, andra kvartalet 2015 var rekryteringsgraden 2,4 i tjänstenärings jämfört med 1,4 i industri och 1,6 i övriga branscher.

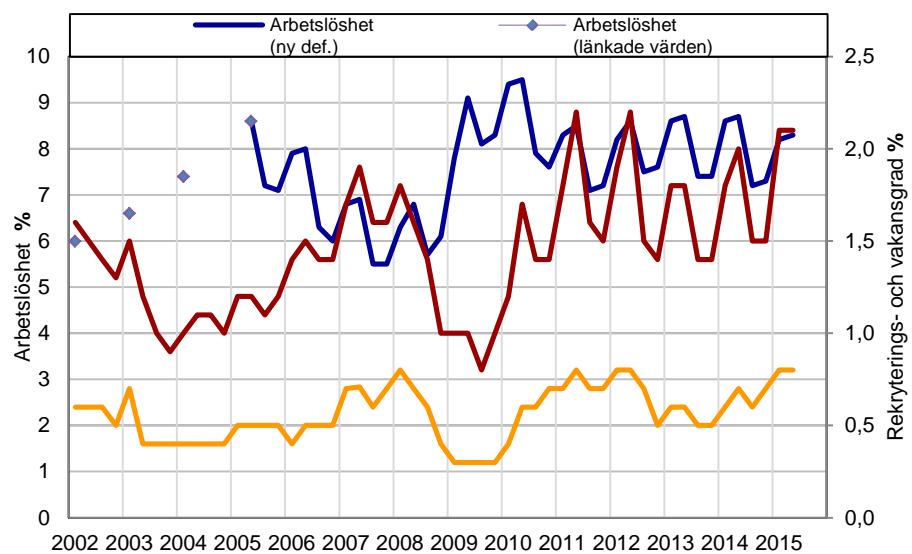
Rekryteringsgrad i näringslivet¹ efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – andra kvartalet 2015



1. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

Vakans- och rekryteringsgrad i näringslivet² samt arbetslöshet¹. Första kvartalet 2002 – andra kvartalet 2015



Källa: SCB

1. Från 1:a kvartalet 2002– 2:a kvartalet 2005 användes en annan definition av arbetslöshet. Arbetslöshet (länkade värden) visar länkade årsmedeltal som har beräknats på länkade månadsvärden. Se Arbetskraftsundersökningarna (AKU) för mer information.

2. Fr.o.m. 2:a kvartalet 2015 gäller den nya indelningen för Näringslivet, före detta kvartal gällde den gamla indelningen för privat sektor. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 2nd quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	..	±	± ..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	7 019	± 660	-12,1	± 19,2
D + E	Företag inom energi och miljö	1 139	± 182	51,5	± 33,8
F	Byggindustri	4 316	± 1 460	3,2	± 49,1
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	9 325	± 1 772	3,2	± 29,5
H	Transport- och magasineringsföretag	2 407	± 571	-5,3	± 31,4
I	Hotell och restauranger	4 473	± 2 043	-12,8	± 64,0
J	Informations- och kommunikationsföretag	6 069	± 1 811	7,3	± 39,8
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	2 732	± 546	0,2	± 27,5
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	7 179	± 1 345	14,1	± 29,0
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	10 491	± 2 234	27,7	± 38,4
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	6 070	± 1 170	5,5	± 31,4
R + S	Personliga och kulturella tjänster	3 099	± 1 256	..	± ..
Näringslivet²		64 873	± 4 893	..	± ..
HiO ³		1 894	± 342	..	± ..
Kommunal		15 210	± 20	29,4	± 0,2
Landsting		4 648	± 0	4,5	± 0,0
Statlig		3 804	± 169	14,9	± 6,0
Totalt		90 430	± 4 908	10,8	± 9,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) Näringslivet är det som tidigare kallades privat sektor, exklusive HiO (se fotnot³).

3) Hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HiO) tillhörde tidigare privat sektor, men redovisas fr.o.m. andra kvartalet 2015 separat.

1b. Antal vakanser efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 2nd quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	..	±	± ..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	2 027	± 337	-1,9	± 22,8
D + E	Företag inom energi och miljö	421	± 96	111,6	± 60,9
F	Byggindustri	2 452	± 974	25,3	± 75,8
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	3 417	± 1 105	-15,2	± 38,2
H	Transport- och magasineringsföretag	529	± 214	33,2	± 100,6
I	Hotell och restauranger	1 814	± 1 469	..	± ..
J	Informations- och kommunikationsföretag	2 769	± 684	-5,1	± 33,1
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 307	± 406	14,4	± 46,8
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3 341	± 696	-3,9	± 30,6
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	2 803	± 1 133	-24,9	± 39,1
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1 396	± 603	72,6	± 95,0
R + S	Personliga och kulturella tjänster	462	± 220	..	± ..
Totalt		22 913	± 2 712	..	± ..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

2a. Number of job openings by region. Business sector 2nd quarter of 2015

Region – NUTS2	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	21 316	± 2 665	6,9	± 17,7
Östra Mellansverige	9 837	± 2 121	-0,3	± 30,5
Småland och öarna	5 233	± 1 954	16,1	± 64,9
Sydsverige	7 978	± 1 561	5,3	± 35,0
Västsverige	12 121	± 1 720	10,7	± 25,0
Norra Mellansverige	3 523	± 1 403	-31,4	± 44,4
Mellersta Norrland	1 958	± 853	-5,0	± 56,2
Övre Norrland	2 903	± 1 093	42,4	± 66,1
Totalt	64 873	± 4 893	..	± ..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 2nd quarter of 2015

Region – NUTS2	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
Stockholms län	7 774	± 1 630	-7,7	± 23,3
Östra Mellansverige	3 568	± 1 051	0,4	± 48,2
Småland och öarna	1 493	± 470	4,3	± 60,6
Sydsverige	3 451	± 1 303	12,5	± 56,0
Västsverige	3 963	± 923	15,1	± 41,8
Norra Mellansverige	887	± 321	27,8	± 64,5
Mellersta Norrland	1 026	± 761	28,3	± 128,0
Övre Norrland	747	± 404	50,3	± 120,7
Totalt	22 913	± 2 712	..	± ..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2015

Antal anställda	Lediga jobb ¹		Vakanser	
1 – 9	19 951	± 3 921	7 516	± 2 204
10 – 49	20 110	± 2 336	7 810	± 1 170
50 – 99	7 792	± 1 859	2 762	± 1 094
100 – 199	5 859	± 0	1 966	± 0
200 –	11 158	± 0	2 857	± 0
Totalt	64 873	± 4 893	22 913	± 2 712

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2015

Region ¹	Branschgrupp ²	Lediga jobb ³		Vakanser ³	
Storstadslän	Industri	3 668	± 448	1 160	± 189
	Tjänstenäringsar	32 346	± 3 096	10 893	± 1 818
	Övriga	2 409	± 874	1 459	± 737
	Total	38 424	± 3 234	13 513	± 1 967
Skogslän	Industri	1 728	± 182	401	± 153
	Tjänstenäringsar	5 313	± 1 614	1 685	± 671
	Övriga	1 343	± 1 158	575	± 619
	Total	8 385	± 1 972	2 662	± 918
Övriga län	Industri	2 761	± 504	886	± 259
	Tjänstenäringsar	14 203	± 3 084	5 265	± 1 589
	Övriga	1 098	± 548	585	± 287
	Total	18 063	± 3 165	6 738	± 1 631
Samtliga län	Industri	8 158	± 685	2 449	± 351
	Tjänstenäringsar	51 863	± 4 594	17 844	± 2 497
	Övriga	4 851	± 1 522	2 620	± 994
	Total	64 873	± 4 893	22 913	± 2 712

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 2nd quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,3 ±	0,1	0,4 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	2,5 ±	0,4	0,9 ±	0,2
F	Byggindustri	1,6 ±	0,5	0,9 ±	0,4
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1,6 ±	0,3	0,6 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	1,1 ±	0,3	0,3 ±	0,1
I	Hotell och restauranger	3,0 ±	1,3	1,2 ±	1,0
J	Informations- och kommunikationsföretag	3,6 ±	1,0	1,6 ±	0,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	1,9 ±	0,4	0,9 ±	0,3
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2,9 ±	0,5	1,4 ±	0,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	4,4 ±	0,9	1,2 ±	0,5
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	2,0 ±	0,4	0,5 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	2,8 ±	0,6	0,5 ±	0,2
Totalt		2,1 ±	0,2	0,8 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 2nd quarter of 2015

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
Stockholms län	2,4 ±	0,3	0,9 ±	0,2
Östra Mellansverige	2,0 ±	0,4	0,7 ±	0,2
Småland och öarna	2,2 ±	0,8	0,6 ±	0,2
Sydsverige	1,9 ±	0,4	0,9 ±	0,3
Västsverige	2,1 ±	0,3	0,7 ±	0,2
Norra Mellansverige	1,6 ±	0,6	0,4 ±	0,2
Mellersta Norrland	2,0 ±	0,9	1,1 ±	0,8
Övre Norrland	2,1 ±	0,8	0,6 ±	0,3
Totalt	2,1 ±	0,2	0,8 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2015

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
1 – 9	2,5 ±	0,5	1,0 ±	0,3
10 – 49	2,2 ±	0,3	0,8 ±	0,1
50 – 99	1,8 ±	0,4	0,7 ±	0,3
100 – 199	2,0 ±	0,0	0,7 ±	0,0
200 –	1,9 ±	0,0	0,5 ±	0,0
Totalt	2,1 ±	0,2	0,8 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2015

Region ¹	Branschgrupp ²	Rekryteringsgrad ³		Vakansgrad ³	
Storstadslän	Industri	1,3 ±	0,1	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringsar	2,4 ±	0,2	0,8 ±	0,1
	Övriga	1,5 ±	0,6	0,9 ±	0,5
	Total	2,2 ±	0,2	0,8 ±	0,1
Skogslän	Industri	1,6 ±	0,2	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringsar	1,9 ±	0,6	0,6 ±	0,3
	Övriga	2,3 ±	1,8	1,0 ±	1,0
	Total	1,9 ±	0,4	0,6 ±	0,2
Övriga län	Industri	1,3 ±	0,2	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringsar	2,8 ±	0,6	1,1 ±	0,3
	Övriga	1,2 ±	0,6	0,7 ±	0,3
	Total	2,2 ±	0,4	0,8 ±	0,2
Samtliga län	Industri	1,4 ±	0,1	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringsar	2,4 ±	0,2	0,8 ±	0,1
	Övriga	1,6 ±	0,5	0,9 ±	0,3
	Total	2,1 ±	0,2	0,8 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringsar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 2nd quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹ (månader)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,5 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	0,9 ±	0,2
F	Byggindustri	0,6 ±	0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,4 ±	0,1
H	Transport- och magasineringsföretag	0,4 ±	0,1
I	Hotell och restauranger	0,5 ±	0,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	1,4 ±	0,5
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	0,9 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,3 ±	0,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,7 ±	0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,8 ±	0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	0,8 ±	0,2
Totalt		0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

10. Average recruitment time in months by region. Business sector 2nd quarter of 2015

Region – NUTS2	Rekryteringstid ¹ (månader)	
Stockholms län	0,8 ±	0,1
Östra Mellansverige	0,6 ±	0,1
Småland och öarna	0,6 ±	0,2
Sydsverige	0,7 ±	0,2
Västsverige	0,6 ±	0,1
Norra Mellansverige	0,4 ±	0,2
Mellersta Norrland	0,5 ±	0,3
Övre Norrland	0,6 ±	0,3
Totalt	0,7 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Näringslivet 2:a kvartalet 2015

11. Job openings by status. Business sector 2nd quarter of 2015

Bemanningstyp	Lediga jobb ¹		Procent ¹	
Bemannade av avgående medarbetare	14 299	± 2 415	22,0	± 3,2
Bemannade av vikarie	3 730	± 754	5,8	± 1,2
Bemannade av personal från beman- ningsföretag eller konsulter	2 083	± 491	3,2	± 0,8
Obemannade som ej kan tillräddas omedelbart	21 845	± 3 018	33,7	± 3,6
Obemannade som kan tillräddas omedelbart	22 913	± 2 712	35,3	± 3,5
Totalt	64 873	± 4 893	100,0	± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Rekryterings- och vakansgrad i näringslivet samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2010 – 2:a kvartalet 2015

12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2009 – 2nd quarter of 2015

År	Kvartal	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ² (i procent av arbetskraften)
2010	1	1,2	0,4	9,4
2010	2	1,7	0,6	9,5
2010	3	1,4	0,6	7,9
2010	4	1,4	0,7	7,6
2011	1	1,8	0,7	8,3
2011	2	2,2	0,8	8,5
2011	3	1,6	0,7	7,1
2011	4	1,5	0,7	7,2
2012	1	1,9	0,8	8,2
2012	2	2,2	0,8	8,6
2012	3	1,5	0,7	7,5
2012	4	1,4	0,5	7,6
2013	1	1,8	0,6	8,6
2013	2	1,8	0,6	8,7
2013	3	1,4	0,5	7,4
2013	4	1,4	0,5	7,4
2014	1	1,8	0,6	8,6
2014	2	2,0	0,7	8,7
2014	3	1,5	0,6	7,2
2014	4	1,5	0,7	7,3
2015	1	2,1	0,8	8,2
2015	2	2,1	0,8	8,3

1) Inhämtat från Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för näringslivet är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig förvaltning och hushållens icke-vinsdrivande organisationer är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom näringslivet som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet.

Med näringslivet avses marknadsproducent som producerar varor och tjänster som säljs till ekonomiskt signifikanta priser. Här ingår bl.a. enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag och samtliga aktiebolag. Dessutom ingår offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken i näringslivet.

Med offentlig förvaltning avses institutionella enheter som är icke-marknadsproducenter och vars produktion är avsedd för individuell och kollektiv konsumtion samt institutionella enheter som främst ägnar sig åt omfördelning av inkomst och förmögenhet. Här ingår kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Med hushållens icke-vinstdrivande organisationer avses icke-vinstdrivande organisationer som är separata juridiska enheter, som betjänar hushåll och som är privat kontrollerade icke-marknadsproducenter. Här ingår bl.a. vetenskapliga sällskap, politiska partier, fackföreningar, konsumentföreningar, idrottsföreningar, arbetslöshetskassor, välgörenhetsorganisationer och Nobelstiftelsen. Här ingår även Svenska kyrkan.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser andra kvartalet 2015. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)

- 1) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 2) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Stockholms län hade 21 316 lediga jobb medan Västsverige hade 12 121 lediga jobb. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Stockholms län och i Västsverige var rekryteringsgraden 2,4 procent respektive 2,1 procent.

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Stockholms län hade en

relativ arbetskraftsbrist på 0,9 procent, detta kan jämföras med Västsverige, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,7 procent.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för näringslivet stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 15 800 arbetsställen i näringslivet.

I offentlig förvaltning är urvalsstorleken cirka 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig förvaltning. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Hushållens icke-vinstdrivande organisationer redovisas från och med andra kvartalet 2015 separat, urvalsstorleken är cirka 900 juridiska enheter.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 6,4 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör man ha detta i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

Från och med andra kvartalet 2015 har en ny sektorkodsindelning införts. En liten del av de arbetsställen (cirka 900 av 16 700) som tidigare ingick i privat sektor har lyfts ut och redovisas separat som *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*, privat sektor har bytt namn till *näringslivet*. När man jämför näringslivet med föregående perioder för privat sektor bör man ha detta i åtanke. Offentlig sektor (stat, landsting och kommun) har bytt namn till *offentlig förvaltning*, men påverkas i övrigt endast marginellt av den nya indelningen. Av de lediga jobben andra kvartalet 2015 fanns cirka 64 900 i *näringslivet*, 23 700 i *offentlig förvaltning* och 1 900 i *hushållens icke-vinstdrivande organisationer*.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

$1,96 * (\text{skattningens medelfel})$

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom näringslivet till:

$7\,019 \pm 660$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $7\,019 - 660$ och dess övre gräns $7\,019 + 660$.

Bortfall

I undersökningen avseende andra kvartalet 2015 uppgick bortfallet till 13,3 procent av de utvalda arbetsställena i näringslivet.

Mätning

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the 2nd quarter of 2015. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the business sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 15 800 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the business sector. The total number of job openings and vacancies in the business sector is estimated to 64 900 and 22 900 respectively during the 2nd quarter of 2015.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. For the 2nd quarter of 2015 the total number of job openings in the whole economy is estimated to 90 400.

List of tables

Explanation of symbols	6
1a. Number of job openings by sector and by industry. Business sector 2nd quarter of 2015	6
1b. Unmet demand for labour by industry. Business sector 2nd quarter of 2015	7
2a. Number of job openings by region. Business sector 2nd quarter of 2015	8
2b. Unmet demand of labour by region. Business sector 2nd quarter of 2015	8
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Business sector 2nd quarter of 2015	8
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2015	9
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Business sector 2nd quarter of 2015	10
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Business sector 2nd quarter of 2015	11
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Business sector 1st quarter of 2015	11
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Business sector 2nd quarter of 2015	12
9. Average recruitment time in months by industry. Business sector 2nd quarter of 2015	13
10. Average recruitment time in months by region. Business sector 2nd quarter of 2015	13
11. Job openings by status. Business sector 2nd quarter of 2015	14
12. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs in the business sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2009 – 2nd quarter of 2015	14

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate